

**Das Geschlecht im Arbeitsrecht –
Rechtsentwicklungen vom Frauenarbeitsschutz zum Antidiskriminierungsrecht**

Für 1.2.2006:

1.

BAG, 23.6.1994, 2 AZR 449/9, NZA 1994, S. 1080

Arbeitsfragen:

Auf welcher Rechtsgrundlage hat das BAG hier entschieden?

Welche Gesichtspunkte geben den Ausschlag für die Unwirksamkeit der Kündigung?

Welche anderen Gesichtspunkte kommen in Betracht?

Gibt es Diskriminierungen wegen der sexuellen Orientierung? Worin bestehen sie?

Zur Vertiefung:

Skidmore, Paul, Lesbische und schwule ArbeitnehmerInnen: ein Thema für die Rechtswissenschaften?, KJ 2002, S. 45 ff;

siehe auch die Fälle, die auf der Website < www.homo.se > dargestellt werden.

2.

EuGH 7.1.2004, C-117/01 (K.B. v. NHS), NJW 2004, S. 1440 f

Arbeitsfragen:

Worin liegt nach Meinung des EuGH die Diskriminierung wegen des Geschlechts?

Wie kann sie beseitigt werden?

Zur Ergänzung:

BAG, 21.2.1991, 2 AZR 449/90, AP Nr. 35 zu § 123 BGB