

**Effektive Durchsetzung  
von Gleichberechtigung und Diskriminierungsverboten**

---

**Zur Vorbereitung des Termins am 29.11.2005:**

Lesen Sie einen dieser Texte:

Wilkie, Meredith, Making Mediation Work, in: Loenen/Rodrigues (Hrsg.),  
Non-Discrimination Law: Comparative Perspectives, 1999, S. 385-396

Scutt, Jocelyne A., The Privatisation of Justice: Power, Differentials, Inequality and the  
Palliative of Counselling and Mediation, in: Women's Studies International Forum 11 (1988),  
S. 503-520

Grillo, Trina, Mediation als Alternative? Teile 1 und 2, Streit 2001,  
S. 91-103; S. 140-148

**Leitfragen:**

*Was macht „Alternative“ Dispute Resolution (ADR) aus?*

*Welche Vor- und Nachteile in Hinblick auf die Durchsetzung des Diskriminierungsschutzes  
haben ADR-Verfahren?*

*Wie müsste ein Verfahren aussehen, das Diskriminierungsschutz effektiv durchsetzt?*