

### Gleichbehandlungsgebote: formale und materielle Betrachtungsweisen

- formale Gleichbehandlung  
Gleichbehandlung als Konsistenz
  - materielle Gleichbehandlung
    - Verbot der mittelbaren Diskriminierung
    - Zulässigkeit einer Beseitigung von Ungleichheiten
- reaktiv – repressiv – **Rechte**
- proaktiv – präventiv – **Regelungsbefugnisse** – Gleichstellungspolitik

### „unabhängige Stellen“: mögliche Aufgaben I

- reaktive und parajudizielle Aufgaben
    - Unterstützung bei Individualverfahren
    - Beratung über Tätigkeit anderer Stellen
    - Schlichtungsverfahren
    - Beratung und Gutachtenerstellung in Einzelfällen/Konflikten
    - eigene (Vor-)Entscheide
    - eigene Klagebefugnis vor Gerichten
- ergänzende Befugnisse zur Durchführung von Untersuchungen und Erlangung von Informationen?

### „unabhängige Stellen“: mögliche Aufgaben II

- proaktive Aufgaben
    - Berichte und allgemeine Gutachten
    - Öffentlichkeitsarbeit und Information, Politikberatung
    - Fortbildung und Beratung von Unternehmen und GleichstellungsakteurInnen
    - Fallstudien/Untersuchungen
- ergänzende Befugnisse zur Durchführung von Untersuchungen und Erlangung von Informationen?

### „unabhängige Stelle“: mögliche Organisation

- Kommission mit unabhängigen Mitgliedern und angestellten MitarbeiterInnen
  - mögliche Zusammensetzungen: repräsentativ, tripartistisch, nach fachlichen Kriterien, quotiert, ...
  - Bestellung oder Wahl
- Zusammenarbeit mit „Zivilgesellschaft“?
- Zertifizierung/Akkreditierung privater Gleichstellungsagenturen; Drittvergabe von Aufgaben?