

TOTAL E-QUALITY-Prädikat

Checkliste für Betriebe



TOTAL E-QUALITY-Prädikat

Checkliste für Betriebe

***Welche Maßnahmen zur Förderung
der Chancengleichheit von Frauen
und Männern in Ihrem Betrieb
führen Sie durch oder streben Sie als Ziel
innerhalb der nächsten drei Jahre an?***

Checkliste: Bewerbungsunterlage für das Prädikat TOTAL E-QUALITY

Mit dieser Checkliste bewerben Sie sich für die Vergabe des Prädikates TOTAL E-QUALITY.

Es werden Unternehmen ausgezeichnet, die eine an Chancengleichheit orientierte Personalpolitik verfolgen, in deren Mittelpunkt die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen und deren Ziel es ist, das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

Die Auszeichnung soll die Eigeninitiative der Betriebe fördern. Die Bewerbung für das TOTAL E-QUALITY Prädikat und die Selbstverpflichtung zur Förderung der Chancengleichheit erfolgen auf freiwilliger Basis.

Mit dem Prädikat erhält das Unternehmen eine Urkunde und ein Logo, das für Marketing und Öffentlichkeitsarbeit verwendet werden kann.

Wer kann teilnehmen?

Für das Prädikat können sich Unternehmen aller Branchen bewerben, die mindestens eine Million DM Umsatz erzielen und mindestens 15 Mitarbeiter/innen beschäftigen.

Auch Institutionen der Forschung und der Verwaltung können an dem Vergabeverfahren teilnehmen. Bewertet werden hier jedoch nur freiwillige Aktivitäten, die über die vom Gesetz geforderten Maßnahmen hinausgehen.

Die Bewerbungsunterlagen sind von der Unternehmensleitung oder einer/einem für Fragen der Chancengleichheit zuständigen Mitarbeiter/in zu unterzeichnen.

Die Unterlagen richtig ausfüllen

Die Checkliste dient der Selbstbewertung. Füllen Sie sie daher wahrheitsgemäß aus.

Die in der Checkliste genannten Maßnahmen sind Beispiele für mögliche Aktivitäten zur Förderung der Chancengleichheit. Voraussetzung für die Prädikatsvergabe ist nicht, daß alle dort genannten Maßnahmen realisiert sind. Eine an Chancengleichheit orientierte Personalpolitik ist in der Praxis auf die spezifische Situation im Unternehmen zugeschnitten. Deswegen sollten Sie die in Ihrem Fall gesetzten Schwerpunkte darstellen.

Aktivitäten, die in der Checkliste nicht genannt sind, sollten Sie ergänzen. Wenn Sie Fragen zur Betriebsstatistik nicht exakt beantworten können, können Sie den Angaben gegebenenfalls eine Schätzung zugrunde legen.

Bitte nennen Sie uns einen Ansprechpartner aus Ihrem Unternehmen, der für Rückfragen zur Verfügung steht. Rückfragen werden in der Regel telefonisch geklärt, die Jury behält es sich aber vor, falls notwendig, Ihr Unternehmen persönlich zu besuchen.

Ihre Antworten belegen: Dokumentation

Fügen Sie als Anlage zur Checkliste Belege für Ihre Aktivitäten bei, z.B. Betriebsvereinbarungen, Weiterbildungsprogramme, Aufzeichnungen, Rundschreiben, Betriebszeitungen, Stellenausschreibungen etc - alles, was Ihre Angaben unterstreicht und Ihr besonderes Engagement nachweist, sollten Sie mit Ihrer Bewerbung einreichen.

Es werden nur diejenigen Belege in die Bewertung einbezogen, die in den Bewerbungsunterlagen enthalten sind - Sie sollten daher auf Vollständigkeit achten.

Wer erhält das Prädikat?

Die Bewerbungsunterlagen werden von einer unabhängigen Jury des Vereins TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. geprüft. Die Jury besteht aus vier Personen, die die folgenden Institutionen vertreten:

- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
- Deutscher Gewerkschaftsbund
- Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V.
- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit

Die Jury hat ein Bewertungsverfahren erarbeitet, das einen - je nach Unternehmensgröße unterschiedlichen - Mindeststandard erfordert. Unternehmen, deren Aktivitäten zur Förderung der Chancengleichheit diesen Mindeststandard überschreiten, werden mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet. Sie können dieses Prädikat uneingeschränkt in Ihrer Werbung verwenden. Es ist drei Jahre lang gültig und muß danach erneut beantragt werden.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Was geschieht mit den Unterlagen?

Ihre Bewerbungsunterlagen werden beim Verein TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. archiviert.

Sie werden nicht veröffentlicht und auch niemandem außerhalb Vorstand und Beirat des Vereins TOTAL E-QUALITY sowie der Jury zugänglich gemacht.

Ihre Unterlagen werden für eine - anonymisierte - wissenschaftliche Auswertung im Auftrag des Vereins TOTAL E-QUALITY Deutschland verwendet.

Der Verein TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.

Personen, Unternehmen und Institutionen, die sich der Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf verpflichtet fühlen, können Mitglied im Verein TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. werden.

Ihre Bewerbungen schicken Sie bitte an die Geschäftsstelle des Vereins:

TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.

c/o DT&SHOP

Mangelsfeld 11-15

97708 Bad Bocklet

Tel.: 09708-909110

Fax: 09708-909298

E-Mail: info@total-e-quality.de

Homepage: www.total-e-quality.de

Hier erhalten Sie natürlich auch gerne weitere Informationen zum Verein.

Die Checkliste kann auch per download aus dem Internet geladen werden.

Für Nachfragen und Auskünfte zum Ausfüllen der Checkliste steht Ihnen die Vorsitzende der Jury Carola Busch oder ein anderes Jury-Mitglied gerne zur Verfügung.

Carola Busch, Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V.

Emil-von-Behring-Str. 4, 60439 Frankfurt / Main

Tel. 069-95808273, Fax: 069-95808259, E-Mail: busch.calchera.bwhw@t-online.de